

Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców

<http://wsoic.kielce.uw.gov.pl/wso/oddzial-ds-cudzoziemcow/zezwolenie-na-prace/rodzaje-zezwolen-na-pra/195,Zezwolenie-typu-A.html>

2020-09-30, 20:37

Zezwolenie typu A

Zezwolenie typu A dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania, albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W celu uzyskania zezwolenia na pracę typ A należy złożyć następujące dokumenty:

- wniosek o wydanie zezwolenia na pracę (od 1 stycznia 2018 r. – nowe formularze wniosków)
- oświadczenie o niekaralności pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu – **PODPISUJE WYŁĄCZNIE PRACODAWCA**, tego oświadczenia nie może za pracodawcę podpisać pełnomocnik)
- gdy pracodawca jest osobą fizyczną - ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży pracodawcy, albo jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość;
- gdy pracodawca jest osobą prawną - odpis z Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), ewidencji działalności gospodarczej lub innego właściwego rejestru (zawierający aktualne dane na dzień składania wniosku);
- gdy pracodawca jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością (sp. z o.o.) w organizacji albo spółką cywilną - kopię umowy spółki;
- gdy pracodawca jest spółką akcyjną w organizacji - kopie aktów notarialnych o zawiązaniu spółki ;
- kopia wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopia innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- w przypadku gdy pracodawca jest agencją pracy tymczasowej - dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej
- **oryginał informacji starosty** właściwego ze względu główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy **(wydawana przez Powiatowe lub Miejskie Urzędy Pracy)**, wydana nie wcześniej niż 180 dni przed złożeniem wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – wydana nie wcześniej niż – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
 - w przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, ww. informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy;
 - w przypadku gdy specyfika pracy **tymczasowej** wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, ww. informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika;

Zgodnie z § 7 ust. 9 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę załącza oryginał informacji starosty.

LUB

- dokumenty potwierdzające zwolnienie z obowiązku załączenia informacji starosty - szczegóły [tutaj](#)
- dokumenty potwierdzające spełnianie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot

- powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty – jeżeli była ona wymagana;
- dowód wpłaty opłaty za wydanie zezwolenia
 - dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie regulowanym
 - oryginał pełnomocnictwa/upoważnienia (w przypadku gdy pracodawca nie składa wniosku osobiście)

INFORMACJE DODATKOWE:

- dokumenty muszą być podpisane przez osobę upoważnioną
- do wniosku należy dołączyć kopie dokumentów, konieczne jest jednak okazanie ich oryginałów, (nie dotyczy kopii paszportu cudzoziemca);

W większości przypadków wystarczy kopia paszportu cudzoziemca. Do wniosku załączyć wówczas należy kopię wszystkich wypełnionych stron paszportu, jednocześnie oświadczając, że: "Załączona do wniosku kopia paszportu cudzoziemca zawiera wszystkie wypełnione strony".

W przypadku powoływania się na 3-letni legalny i nieprzerwany pobyt jako podstawę zwolnienia z informacji starosty, potrzebne będzie okazanie oryginału przy składaniu kopii paszportu.

- zamiast oryginału dokumentu strona może złożyć odpis dokumentu, jeżeli jego zgodność z oryginałem została poświadczona przez notariusza albo przez występującego w sprawie pełnomocnika strony będącego adwokatem, radcą prawnym, rzecznikiem patentowym lub doradcą podatkowym; nie dotyczy to INFORMACJI STAROSTY, która musi być załączona w oryginale;
- dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego;
- pracodawca jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia określonych we wniosku o wydanie zezwolenia;
- pracodawca ma obowiązek podpisania umowy z cudzoziemcem i zgłoszenia go do ubezpieczenia społecznego;
- pracodawca ma obowiązek zrobić kopię dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu w Polsce i przechowywać ją przez cały okres zatrudnienia;
- zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, przejęcie lub przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę lub zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę NIE wymagają wydania nowego zezwolenia na pracę
- w przypadku kiedy cudzoziemiec zaprzestanie wykonywania pracy lub jej nie podejmie, konieczne jest powiadomienie o tym fakcie właściwego wojewody;
- pracodawca zatrudniający cudzoziemca ma szereg obowiązków wynikających z art. 88i ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – szczegóły [tutaj](#)

UWAGA: Wnioski rozpatrywane są chronologicznie w kolejności wpływu.

W przypadku złożenia niekompletnej lub/i niepoprawnej dokumentacji termin wydania zezwolenia na pracę jest zależny od dostarczenia poprawnego kompletu dokumentów zgodnie z przepisami KPA i wynosi 30/60 dni od dokonania poprawnego i kompletnego uzupełnienia braków

Pliki do pobrania

[Wniosek o zezwolenie na pracę](#) 30.17 KB Data publikacji : 23.04.2018 10:19Data modyfikacji : 24.04.2018 07:41
[Oświadczenie o niekaralności pracodawcy](#) 32.9 KB Data publikacji : 23.04.2018 10:19Data modyfikacji : 24.04.2018 07:41
[Wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę](#) 27 KB Data publikacji : 23.04.2018 10:19Data modyfikacji : 24.04.2018 07:42
[Wzór upoważnienia](#) 27 KB Data publikacji : 26.07.2018 09:46
[Informacja o niepodjęciu lub zakończeniu pracy](#) 37 KB Data publikacji : 14.08.2018 09:15

[Drukuj](#)

[Generuj PDF](#)

[Powiadom](#)

[Powrót](#)
